

MotivStrukturAnalyse MSA®

» Jeder Mensch hat etwas Einzigartiges. Finden Sie es heraus.«

Motiv- und Antriebsstrukturen individuell erkennen.

Die MotivStrukturAnalyse MSA®...

- ... ist ein wissenschaftlicher Persönlichkeitstest
- ... erfasst mit 16 Grundmotiven den emotionalen Grundcharakter eines Menschen
- ... dient der intrinsischen Persönlichkeitsentwicklung und -analyse
- ... fördert und stabilisiert Selbst-Wirksamkeit, Lebenszufriedenheit und dauerhafte Leistungsfreude/-bereitschaft

Die MSA® beruht auf grundlegenden Analysen und Erkenntnissen der aktuellen wie historischen Persönlichkeits- und Motivationsforschung. Sie ist kein „Psycho-Test“ aus dem klinischen Umfeld – sondern ein ressourcenorientiertes Verfahren der Positiven Psychologie, das besonders für den Einsatz in Unternehmen im deutschen Sprach-, Handlungs- und Kulturraum entwickelt wurde.

| | | | | |
|------------------|----------------------|------|------|-----------------|
| Wissen | intellektuell | 37 % | 63 % | pragmatisch |
| Prinzipientreue | prinzipienorientiert | 35 % | 65 % | zweckorientiert |
| Macht | führend | | 90 % | geführt |
| Status | elitär | 68 % | 32 % | bodenständig |
| Ordnung | strukturiert | | 98 % | flexibel |
| Mat. Sicherheit | festhaltend | 23 % | 77 % | großzügig |
| Freiheit | eigenständig | 46 % | 54 % | teamorientiert |
| Beziehung | kontaktfreudig | 68 % | 32 % | distanziert |
| Hilfe / Fürsorge | fürsorglich | 82 % | 18 % | eigennützig |
| Familie | familienorientiert | 15 % | 85 % | selbstbezogen |
| Idealismus | idealistisch | 39 % | 61 % | realistisch |
| Anerkennung | sensibel | 35 % | 65 % | selbstsicher |
| Wettkampf | kämpferisch | 28 % | 72 % | ausgleichend |
| Risiko | risiko-freudig | 52 % | 48 % | riskobewusst |
| Essen | genießeri | 77 % | 23 % | genügsam |
| Körp. Aktivität | bewegungsfreudig | 39 % | 61 % | bequem |

Die 16 Grundmotive der Persönlichkeit ...

- ... sind stabil und dauerhaft
- ... sind bipolar und sich ergänzend, komplementär - jeder Mensch hat immer beide Antriebe in sich
- ... bestimmen in ihrer individuellen Ausprägung die Persönlichkeit und ihre Werte / Wertstruktur
- ... beeinflussen maßgeblich unsere Wahrnehmung und Kommunikation, unser Fühlen, Denken und Handeln
- ... wirken als Leistungsmotivatoren und „Glücksbringer“

← Beispielprofil



MSA

Gütekriterien

Wissenschaftlichkeit

Die MSA® erfüllt alle wissenschaftlichen Testgütekriterien gut bis sehr gut.

Historie

Die MSA®-Testentwicklung bezüglich Itemselektion, Konstruktvalidierung und Normierung umfasste von Mai 2006 bis Juni 2007 vier Untersuchungen mit rund 1.500 Teilnehmern aus 15 Branchen und über 100 unterschiedlichen Berufsgruppen.

In fünf Folgeuntersuchungen wurde die MSA® 2008 hinsichtlich weiterer Konvergenz- und Kriteriumsvalidierung, Retest-Reliabilität und einer repräsentativen Aktualisierung der Erst-Normierung wissenschaftlich weiterentwickelt.

Insgesamt nahmen bis Ende 2008 weit über 4.000 Personen an den Studien zur MSA®-Testentwicklung teil – bis zum Januar 2011 wurden über 9.000 Analysen erfasst.

Compact / Kurzzusammenfassung

- Die MSA® erfüllt alle wissenschaftlichen Gütekriterien
- Erfassung der sozialen Erwünschtheit
- geschlechtsspezifische Auswertung
- erwiesen hohe MSA®-Praxisrelevanz durch tausende Anwendungen
- Dauer: 20-30 Minuten (Online-Fragebogen)

Nutzen

Mit dem MSA®-Wissen über Ihre individuelle Motivationsstruktur bekommen Sie den Schlüssel in die Hand, wie Sie sich selbst und engagiert und motiviert zu dauerhafter Leistung und Lebenszufriedenheit führen können. Das Wissen um die eigene Motivstruktur gehört somit zum persönlichkeits- und handlungskompetenten Basis-KnowHow – insbesondere von Führungskräften.

Anwendungen auf Basis der MSA®

Ausbildung zum zertifizierten MSA®-Berater

Der Zertifizierungskurs MSA®-Berater bietet Ihnen für die Eigenanwendung ein wissenschaftlich fundiertes Analyseinstrument für die Sichtbarmachung der individuellen Motivstruktur. Sie lernen die Vielseitigkeit der Einsatzmöglichkeiten der MSA® in verschiedenen Kontexten kennen und die Ergebnisse der MSA® zu analysieren. Sie erfahren welche Handlungsoptionen sich für die Entwicklung der Mitarbeiter hieraus ergeben.

Führungskräfteentwicklung

Die MSA® befähigt Führungskräfte, die Mitarbeiter dort abzuholen, wo sie wirklich stehen: Auf ihrer individuellen Motivations- und Leistungsplattform.

Teamentwicklung

Auf Basis der MSA® werden gemeinsam die Emotionen und „Antriebe“ erarbeitet, die das Team tragen – oder (vorerst) trennen.

Weitere Einsatzfelder

- Coaching
- Personalauswahl
- Personalentwicklung
- Leistungssport
- Work-Life-Balance

Zielgruppe

Geschäftsführer, Vorstände, Führungskräfte, Personaler, Trainer, Berater, Coaches.

Detaillierte Informationen entnehmen Sie bitte aus unserer Homepage:

www.gilliarconsulting.de

oder kontaktieren Sie uns telefonisch unter
0157/797 090 21